

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ITALGAS ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η Italgas είναι ο ηγέτης στην Ιταλία στον τομέα της διανομής φυσικού αερίου και ένας από τους κύριους φορείς του τομέα στην Ευρώπη. Η Εταιρεία δραστηριοποιείται επίσης στους τομείς των ολοκληρωμένων υπηρεσιών ύδρευσης και των ενεργειακών υπηρεσιών.

Η Italgas, έχοντας επίγνωση του σημαντικού ρόλου που επιτελεί για την αγορά, την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία όσων εργάζονται και συνεργάζονται με την Εταιρεία και των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται, έχει καθιερώσει ένα σύστημα κοινών αξιών που εκφράζει την ηθική κουλτούρα της και εμπνέει τις στρατηγικές και τη διαχείριση των δραστηριοτήτων της.

Η Italgas έχει προσχωρήσει επίσημα στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και στην πρωτοβουλία του τομέα Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου για το Μεθάνιο (OGMP) 2.0, αντιπροσωπεύοντας θεμελιώδεις αρχές όπως η επιδίωξη μιας βιώσιμης παγκόσμιας οικονομίας, ο σεβασμός των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, η προστασία του περιβάλλοντος και η καταπολέμηση της διαφθοράς.

Κατά την επιδίωξη των εταιρικών της στόχων, η Italgas εφαρμόζει και θεωρεί στρατηγικής σημασίας την προώθηση της κουλτούρας ποιότητας, την προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας ασφάλειας, την ενίσχυση των ανθρώπων και την προστασία της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, τη βιώσιμη διαχείριση της ενέργειας, την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών και τον συνεχή, αποδοτικό διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, η Italgas προωθεί την υιοθέτηση ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης για την ποιότητα, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το περιβάλλον και την ενέργεια, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, την εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας και τα διεθνή πρότυπα αναφοράς.

Οι δραστηριότητες και η συμπεριφορά της enaon, σύμφωνα με την πολιτική του ομίλου Italgas, βασίζονται στις ακόλουθες κατευθυντήριες γραμμές και αρχές:

- την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας και των εφαρμοστέων απαιτήσεων, διασφαλίζοντας τον έλεγχο και την διανομή τους, εκτελώντας δραστηριότητες παρακολούθησης και ελέγχου και διάδοσης μιας κουλτούρας νομιμότητας και συμμόρφωσης με το μοντέλο οργάνωσης, διαχείρισης και ελέγχου που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία σύμφωνα με το Νομοθετικό Διάταγμα 231/2001¹, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις εθνικές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές,

¹ Το μοντέλο 231 δεν εφαρμόζεται στην Ελλάδα. Η enaon έχει υιοθετήσει κανονιστικά έγγραφα (π.χ. Πρότυπα Συμμόρφωσης Αντιμονοπωλιακής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Διαδικασία καταγγελιών) τα οποία είναι συνεπή με τις αρχές του Ομίλου Italgas, κατάλληλα τροποποιημένα ώστε να είναι πλήρως συμβατά με τη σχετική ελληνική νομοθεσία.

- τη δέσμευση για συνεχή βελτίωση του αντικτύπου και των επιδόσεών της σε θέματα περιβάλλοντος, ενέργειας, υγείας και ασφάλειας, και μέσω της εμπλοκής και της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων, των εκπροσώπων τους και των αναδόχων,
- την επιδίωξη της συνεχούς βελτίωσης του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, της ποιότητας των υπηρεσιών της και των υπηρεσιών των συνεργατών της, σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, των έργων που εκτελεί και των εγκαταστάσεων που διαχειρίζεται, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης των πτυχών της εφοδιαστικής, προσφέροντας υπηρεσίες για την επίτευξη αυξημένης ικανοποίησης των πελατών και των άλλων εμπλεκόμενων μερών, και μέσω της αποτελεσματικής και αποδοτικής διεκπεραίωσης των παραπόνων,
- την ενίσχυση της αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προσδιορίζοντας τα κατάλληλα μέτρα για την αύξηση της συμμετοχής τους και της ευαισθητοποίησής τους στα θέματα της παρούσας πολιτικής, την προώθηση της συζήτησης, του διαλόγου και της εμπλοκής με την επικράτεια, τη συμμετοχή και την ενημέρωση, τη συμβολή στην ευημερία της κοινότητας και την ανάπτυξη στρατηγικών και στόχων που λαμβάνουν υπόψη τα αιτήματά τους για τη δημιουργία κοινών αξιών,
- την παρακολούθηση και την επικοινωνία των επιχειρηματικών επιδόσεων της με διαφάνεια σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της διακινδύνευσης, μέσω του καθορισμού προτεραιοτήτων και σχεδίων δράσης για τη βελτίωση των επιδόσεων υγείας και ασφάλειας, την παροχή υγιεινών και ασφαλών χώρων εργασίας, τον προσδιορισμό και τη λήψη αποτελεσματικών μέτρων για την πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση ενδεχόμενων καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, την προστασία της ασφάλειας τρίτων που αλληλεπιδρούν με τις δραστηριότητές της, την ανάπτυξη σε όλα τα άτομα και στους Επιχειρηματικούς Εταίρους της κουλτούρας της ασφάλειας, προκειμένου να μηδενιστεί ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων,
- την αξιολόγηση των πτυχών περιβαλλοντικής προστασίας και την υπεύθυνη διαχείριση των σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητές της, επιδιώκοντας την προστασία και τη φροντίδα του φυσικού περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, αποφεύγοντας την αποψίλωση των δασών, εξασφαλίζοντας την αποκατάσταση και τη διατήρηση της ισορροπίας του οικοσυστήματος και της βιοποικιλότητας, με βάση τις αρχές της πρόληψης της ρύπανσης και της μείωσης των εκπομπών και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα,
- τη βιώσιμη διαχείριση των περιουσιακών της στοιχείων με στόχο τη συμβολή στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και την συνεισφορά στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου,
- τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων και την αποτελεσματική χρήση της ενέργειας που απαιτείται για την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, τη μείωση της κατανάλωσης, τον εξορθολογισμό της τελικής χρήσης και την προώθηση της προμήθειας ενεργειακά αποδοτικών προϊόντων και υπηρεσιών,

- τη μείωση των παραγόμενων αποβλήτων και την προώθηση, όπου είναι δυνατόν, της ανάκτησής τους, καθώς και την αποτελεσματική χρήση των υδάτων κατά την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων,
- την ενίσχυση των ανθρώπων της για την ανάπτυξη του Ομίλου, μέσω της δημιουργίας συνθηκών εργασίας που προωθούν τη συμπερίληψη, την εμπλοκή, τη συμμετοχή, τη διαβούλευση και την ευαισθητοποίηση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, διασφαλίζοντας την κατάρτιση, εκπαιδεύοντας τους ανθρώπους ώστε να είναι υπεύθυνοι, προωθώντας την ομαδική εργασία, τη δημιουργικότητα, την τεχνολογική και οργανωτική καινοτομία, την ταύτιση με τον Όμιλο και την επαγγελματική ευημερία,
- την κατάρτιση των υπαλλήλων της για τη διασφάλιση της επίγνωσής τους σχετικά με την παρούσα πολιτική και με τον αντίκτυπο των εργασιακών τους δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, στην κατανάλωση ενέργειας και στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία,
- την προώθηση της καινοτομίας, της τεχνολογικής ανάπτυξης και της ψηφιοποίησης με βιώσιμο και φιλικό προς το περιβάλλον τρόπο,
- τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των δράσεων για την αντιμετώπιση των κινδύνων και την αξιοποίηση των ευκαιριών, αναλύοντας τις αλλαγές στο πλαίσιο και στοχεύοντας στην αύξηση των επιθυμητών αποτελεσμάτων και στην πρόληψη ή μείωση των ανεπιθύμητων,
- την ανάπτυξη κουλτούρας προγραμματισμού, σχεδιασμού προϊόντων και υπηρεσιών, καθορισμού στόχων και προγραμμάτων βελτίωσης, εκτίμησης επιπτώσεων, προσανατολισμού στα αποτελέσματα και δημιουργίας αξίας,
- την ανάλυση και αξιολόγηση και των πτυχών που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιοποικιλότητα, τη μείωση των εκπομπών, τη μείωση των αποβλήτων, την αποδοτική χρήση των υδάτων και την ενεργειακή απόδοση σε συναλλαγές συγχωνεύσεων και εξαγορών, συμπεριλαμβανομένης της φάσης δέουσας επιμέλειας,
- την επιλογή και προώθηση της ανάπτυξης των προμηθευτών σύμφωνα με τις αρχές της παρούσας πολιτικής, μέσω της δέσμευσής τους να διατηρούν συμπεριφορά σύμφωνη με αυτή,
- τη διενέργεια επαληθεύσεων, επιθεωρήσεων και ελέγχων για την αξιολόγηση των επιδόσεων και την επανεξέταση στόχων και προγραμμάτων, καθώς και την περιοδική επανεξέταση της πολιτικής για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς της και τη λήψη επακόλουθων μέτρων.

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου Italgas εφαρμόζουν την παρούσα πολιτική για τη διαχείριση και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους και δεσμεύονται να θέτουν μετρήσιμους σκοπούς και στόχους, οι οποίοι ανασκοπούνται περιοδικά, για τη μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον, την ποιότητα και την ενέργεια, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές που εκφράζονται στην παρούσα πολιτική και με τις στρατηγικές ανάπτυξης του Ομίλου.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου έχει την τελική ευθύνη για την εποπτεία της εφαρμογής της πολιτικής HSEQE από την Italgas και τον Όμιλο. Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιρειών είναι υπεύθυνοι για την εποπτεία και την εφαρμογή της πολιτικής σε κάθε θυγατρική για την οποία είναι υπεύθυνοι.

Τα οργανωτικά μέσα (εντολές εργασιών και οργανωτικές ανακοινώσεις) καθορίζουν τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των διαφόρων ατόμων και λειτουργιών εντός του οργανισμού για τα θέματα που καλύπτονται από την παρούσα πολιτική. Η δομή του Ομίλου σήμερα περιλαμβάνει μία ειδική Διεύθυνση Ποιότητας, μία Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, έναν Energy Manager και μία Ομάδα Ενεργειακής Διαχείρισης. Οι τρεις τελευταίοι εποπτεύουν ειδικότερα τα θέματα που αφορούν τις εκπομπές, τη ρύπανση, τα απόβλητα, το νερό και τη διαχείριση της ενέργειας. Η πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες που εργάζονται για την Italgas.

Η παρούσα πολιτική κοινοποιείται στα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο τη διαφάνεια και τη συνεργασία και διατίθεται στο κοινό και σε οποιονδήποτε τη ζητήσει από την Italgas μέσω των εξωτερικών και εσωτερικών διαύλων επικοινωνίας της.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2024

Η ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Barbara Morgante