

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ITALGAS ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ (Πολιτική HSEQE)

Ο Όμιλος Italgas (εφεξής “ο Όμιλος”) είναι ο ηγέτης στην Ευρώπη στη διανομή φυσικού αερίου και δραστηριοποιείται επίσης στον τομέα των ολοκληρωμένων υπηρεσιών ύδρευσης και στις υπηρεσίες ενεργειακής απόδοσης.

Ο Όμιλος, έχοντας επίγνωση του σημαντικού ρόλου που επιτελεί στην αγορά και της συνεισφοράς του στην οικονομική ανάπτυξη και στην ευημερία των εργαζομένων του, των συνεργατών του και των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται, έχει καθιερώσει ένα σύστημα κοινών αξιών που αντικατοπτρίζει την εταιρική ηθική κουλτούρα του και εμπνέει τις στρατηγικές και τη διαχείριση των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος έχει προσχωρήσει στο *Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)*, το οποίο προάγει θεμελιώδεις αρχές όπως η επιδίωξη μιας βιώσιμης παγκόσμιας οικονομίας, ο σεβασμός των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, η προστασία του περιβάλλοντος και η καταπολέμηση της διαφθοράς, καθώς και στη *Συνεργασία για το Μεθάνιο στον Τομέα του Πετρελαίου και του Φυσικού Αερίου (Oil and Gas Methane Partnership 2.0 - OGMP 2.0)*.

Κατά την επιδίωξη των εταιρικών του στόχων, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στους εξής στρατηγικούς τομείς: τη διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την καλλιέργεια κουλτούρας ποιότητας, την προστασία του περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας και της δημόσιας ασφάλειας, την ενδυνάμωση των ανθρώπων και την προώθηση της βιώσιμης διαχείρισης της ενέργειας, την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και τη διατήρηση συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προωθεί την υιοθέτηση ολοκληρωμένων συστημάτων διαχείρισης σε όλες τις εταιρείες του (συμπεριλαμβανομένης της Enaon και των θυγατρικών της), που καλύπτουν την ποιότητα, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το περιβάλλον και την ενέργεια, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, την εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας και τα σχετικά διεθνή πρότυπα.

Οι δραστηριότητες και η συμπεριφορά της Enaon και των θυγατρικών της, σε ευθυγράμμιση με την πολιτική του Ομίλου, βασίζονται στις ακόλουθες κατευθυντήριες γραμμές:

- συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, κανονισμούς και απαιτήσεις, διασφαλίζοντας τον έλεγχο και τη γνωστοποίησή τους, εκτελώντας δραστηριότητες παρακολούθησης και ελέγχου και διαδίδοντας την κουλτούρα νομιμότητας και συμμόρφωσης με το μοντέλο οργάνωσης, διαχείρισης και ελέγχου που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος σύμφωνα με το Νομοθετικό Διάταγμα 231/2001 (το

λεγόμενο «Μοντέλο 231»¹, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις εθνικές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές,

- δέσμευση για συνεχή βελτίωση του αντικτύπου και των επιδόσεων της σε θέματα περιβάλλοντος, ενέργειας, υγείας και ασφάλειας, και μέσω της εμπλοκής και της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων, των εκπροσώπων τους και των αναδόχων,
- επιδίωξη της συνεχούς βελτίωσης του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης, της ποιότητας των υπηρεσιών τόσο της Εναον και των θυγατρικών της όσο και των συνεργατών της, σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, για τα εκτελούμενα έργα και τις διαχειριζόμενες εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης της εφοδιαστικής αλυσίδας και της διανομής υπηρεσιών, με στόχο την αύξηση της ικανοποίησης των πελατών και των λοιπών εμπλεκόμενων μερών, καθώς και μέσω αποτελεσματικών και αποδοτικών διαδικασιών επίλυσης παραπόνων,
- προώθηση της αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με τον προσδιορισμό κατάλληλων μέτρων για την ενίσχυση της συμμετοχής και της ευαισθητοποίησής τους ως προς τα θέματα της παρούσας πολιτικής, μέσω ανταλλαγής, διαλόγου, και ενεργούς συμμετοχής στην τοπική κοινωνία, συμβάλλοντας στη συλλογική ευημερία και αναπτύσσοντας στρατηγικές και στόχους που λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες τους για τη δημιουργία κοινών αξιών,
- παρακολούθηση και διαφανή επικοινωνία των επιχειρηματικών επιδόσεων του Ομίλου με διαφάνεια σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- εξάλειψη των κινδύνων και μείωση των ρίσκων, μέσω του καθορισμού προτεραιοτήτων και σχεδίων δράσης για τη βελτίωση των επιδόσεων υγείας και ασφάλειας, την παροχή υγιεινών και ασφαλών χώρων εργασίας, τον προσδιορισμό και τη λήψη αποτελεσματικών μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων αναγκών, την προστασία της ασφάλειας τρίτων που αλληλεπιδρούν με τις δραστηριότητές της, καθώς και της ενίσχυσης της κουλτούρας ασφάλειας μεταξύ όλων των εργαζομένων και επιχειρηματικών εταίρων, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών εργατικών ατυχημάτων,
- αξιολόγηση των πτυχών περιβαλλοντικής προστασίας και την υπεύθυνη διαχείριση των σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητές της, επιδιώκοντας την προστασία και τη φροντίδα του φυσικού περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, αποφεύγοντας την αποψίλωση των δασών, εξασφαλίζοντας την αποκατάσταση και τη διατήρηση της ισορροπίας του οικοσυστήματος και της βιοποικιλότητας, με βάση τις αρχές της πρόληψης της ρύπανσης και της μείωσης των εκπομπών και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα,

¹ Το Μοντέλο 231 δεν εφαρμόζεται στην Ελλάδα. Η Εναον έχει υιοθετήσει κανονιστικά έγγραφα (π.χ. Πρότυπα Συμμόρφωσης Αντιμονοπωλιακής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Διαδικασία καταγγελιών) τα οποία είναι συνεπή με τις αρχές του Ομίλου Italgas, κατάλληλα τροποποιημένα ώστε να είναι πλήρως συμβατά με τη σχετική ελληνική νομοθεσία.

- βιώσιμη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων με στόχο τη συμβολή στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου,
- βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων και αποδοτική χρήση της ενέργειας που απαιτείται για την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, με μείωση της κατανάλωσης, εξορθολογισμό της τελικής χρήσης και προώθηση της προμήθειας ενεργειακά αποδοτικών προϊόντων και υπηρεσιών,
- σχεδιασμό και προώθηση δράσεων, συμπεριλαμβανομένης της συνεργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, για την ενίσχυση της αποδοτικότητας των υλικών και των υδάτινων πόρων, με έμφαση και στη χρήση «κρίσιμων υλικών και σπάνιων γαιών», σύμφωνα με το Σύστημα Πληροφοριών για τις Πρώτες Ύλες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (RMIS - <https://rmis.jrc.ec.europa.eu/>),
- μείωση των παραγόμενων αποβλήτων και προώθηση, όπου είναι δυνατόν, της ανάκτησής και ανακύκλωσής τους, σύμφωνα με τα κριτήρια της Ιεραρχίας Αποβλήτων², καθώς και αποδοτική και υπεύθυνη χρήση νερού κατά την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων,
- ενδυνάμωση των ανθρώπων της, προάγοντας συνθήκες εργασίας που ενισχύουν τη συμπερίληψη, τη συμμετοχή, την πληροφόρηση, την ακρόαση και την ευαισθητοποίηση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, διασφαλίζοντας την εκπαίδευση και ενθαρρύνοντας την προσωπική πρωτοβουλία και την υπευθυνότητα, προωθώντας την ομαδική εργασία, τη δημιουργικότητα, την τεχνολογική και οργανωτική καινοτομία, την Ομιλική ταυτότητα και την επαγγελματική ευημερία,
- εκπαίδευση των υπαλλήλων για τη διασφάλιση της επίγνωσής τους σχετικά με την παρούσα πολιτική και με τον αντίκτυπο των εργασιακών τους δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, στην κατανάλωση ενέργειας και στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία,
- προώθηση της καινοτομίας, της τεχνολογικής ανάπτυξης και του ψηφιακού μετασχηματισμού, σύμφωνα με βιώσιμες αρχές και με ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα,
- προσδιορισμό και αξιολόγηση των δράσεων για τη διαχείριση των κινδύνων και την αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, μέσω της ανάλυσης των αλλαγών στο πλαίσιο λειτουργίας, με στόχο την ενίσχυση των επιθυμητών αποτελεσμάτων και την πρόληψη ή μείωση των ανεπιθύμητων επιπτώσεων,
- ανάπτυξη κουλτούρας προγραμματισμού και σχεδιασμού προϊόντων και υπηρεσιών, η οποία θέτει στόχους και προγράμματα βελτίωσης, πραγματοποιεί εκτίμηση επιπτώσεων, είναι προσανατολισμένη στα αποτελέσματα και στη δημιουργία αξίας,

² Η Ευρωπαϊκή Ένωση ορίζει την Ιεραρχία Αποβλήτων ως μια προτεραιότητα για την πρόληψη και διαχείριση αποβλήτων, με στόχο τη μείωση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων, παράλληλα με την αύξηση της αποδοτικότητας των πόρων. Η ιεραρχία δομείται σε πέντε επίπεδα πρόληψης και διαχείρισης αποβλήτων, τοποθετημένα σε σειρά προτεραιότητας: πρόληψη αποβλήτων, προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση, άλλες μορφές ανάκτησης και ανάκτηση πόρων, και διάθεση. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δομή της Ιεραρχίας Αποβλήτων, παρακαλούμε ανατρέξτε στην ιστοσελίδα της Οδηγίας Πλαίσιο για τα Απόβλητα (Waste Framework Directive).

- ανάλυση και αξιολόγηση των πτυχών που αφορούν και την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιοποικιλότητα, τη μείωση των εκπομπών και των αποβλήτων, την αποδοτική χρήση νερού και την ενεργειακή απόδοση σε συναλλαγές συγχωνεύσεων και εξαγορών, συμπεριλαμβανομένης της φάσης δέουσας επιμέλειας,
- επιλογή, εκπαίδευση και υποστήριξη της συμμετοχής των προμηθευτών, σύμφωνα με τις αρχές της παρούσας πολιτικής, διασφαλίζοντας τη δέσμευσή τους για διατήρηση συμπεριφοράς συνεπούς με την πολιτική αυτή,
- διενέργεια επαληθεύσεων, επιθεωρήσεων και ελέγχων για την αξιολόγηση των επιδόσεων και την επανεξέταση στόχων και προγραμμάτων, καθώς και την περιοδική επανεξέταση της πολιτικής για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς της και τη λήψη επακόλουθων μέτρων.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στο θέμα της κυκλικής οικονομίας, αναγνωρίζοντάς την ως κεντρικό άξονα της στρατηγικής βιωσιμότητας της Enaon. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος δεσμεύεται να:

- μειώσει τη χρήση πρωτογενών υλικών στις δραστηριότητές του, αυξάνοντας την χρήση ανακυκλωμένων και βιώσιμων υλικών, προωθώντας πρακτικές επαναχρησιμοποίησης, την αποδοτική διαχείριση των υδάτινων πόρων και τη μείωση των αποβλήτων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας·
- υποστηρίξει την ανάπτυξη καινοτόμων οικοσυστημάτων μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών με εμπορικούς εταίρους σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού, με στόχο τη δημιουργία βιώσιμης αξίας.

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της Enaon και των θυγατρικών της, εφαρμόζουν την παρούσα Πολιτική για να καθοδηγούν τη διαχείριση και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους και δεσμεύονται να θέτουν μετρήσιμους σκοπούς και στόχους, να τους ανασκοπούν περιοδικά και να εξασφαλίζουν την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου τους, με σκοπό τη μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον, την ποιότητα και την ενέργεια, καθώς και την ενίσχυση της υγείας και την ασφάλειας στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές που εκφράζονται στην παρούσα πολιτική και με τις στρατηγικές ανάπτυξης του Ομίλου.

Ο/η Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου έχει την τελική ευθύνη για την εποπτεία της εφαρμογής της παρούσας πολιτικής HSEQE από τον Όμιλο. Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου είναι υπεύθυνοι για την εποπτεία και την εφαρμογή της πολιτικής σε κάθε θυγατρική για την οποία είναι υπεύθυνοι.

Τα οργανωτικά εργαλεία (Εντολές Εργασιών και Οργανωτικές Ανακοινώσεις) καθορίζουν τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των προσώπων και λειτουργιών εντός του οργανισμού για τα θέματα που καλύπτονται από την παρούσα Πολιτική. Η δομή του Ομίλου περιλαμβάνει μία ειδική Διεύθυνση Ποιότητας, μία Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, έναν Energy Manager και μία Ομάδα Ενεργειακής Διαχείρισης. Οι τρεις τελευταίοι εποπτεύουν ειδικότερα τα θέματα που αφορούν τις εκπομπές, τη ρύπανση, τα απόβλητα, το νερό και τη διαχείριση της ενέργειας. Για την παρακολούθηση και προώθηση δράσεων και πρωτοβουλιών στην κυκλική οικονομία, έχει συσταθεί ομάδα εργασίας για την Κυκλική Οικονομία. Η πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες

που εργάζονται για τον Όμιλο και τις εταιρείες που ανήκουν σε αυτόν, συμπεριλαμβανομένης της Enaon και των θυγατρικών της.

Η παρούσα πολιτική κοινοποιείται στα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο τη διαφάνεια και τη συνεργασία και είναι δημόσια διαθέσιμη σε οποιονδήποτε τη ζητήσει μέσω των εξωτερικών και εσωτερικών διαύλων επικοινωνίας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών της Enaon και των θυγατρικών της.

Αθήνα, 30 Ιανουαρίου 2026

Η ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Barbara Morgante